

EMPLOI & COMPÉTENCE EN BRENNE

NOTE DE CONJONCTURE

CHIFFRES CLÉS 2023

ÉCONOMIE – EMPLOI – FORMATION

MARS 2024



PNR de la Brenne
51 communes

Nombre d'habitants

30 931

Nombre d'actifs

12654

Nombre de
demandeurs
d'emploi

1825

L'activité économique ralentit

Note de conjoncture régionale - 3e trimestre 2023

Thibaud Fégar, David Lemarchand, Jean-Baptiste Movellan, Florine Verdu (Insee)

L'**activité économique résiste** au troisième trimestre 2023 dans un contexte de reflux de l'inflation.

Le **nombre d'heures rémunérées augmente légèrement** par rapport à 2022.

Porté par l'industrie et le tertiaire, l'emploi salarié se maintient par rapport au trimestre précédent. Il croît néanmoins plus qu'au niveau national en Indre-et-Loire et dans l'Indre.

Le nombre de **demandeurs d'emploi reflue**, mais à un rythme moins soutenu que les précédents trimestres.

Le **chômage** affecte **6,9 % des actifs** et **poursuit sa hausse** pour le deuxième trimestre consécutif (+0,2 point).

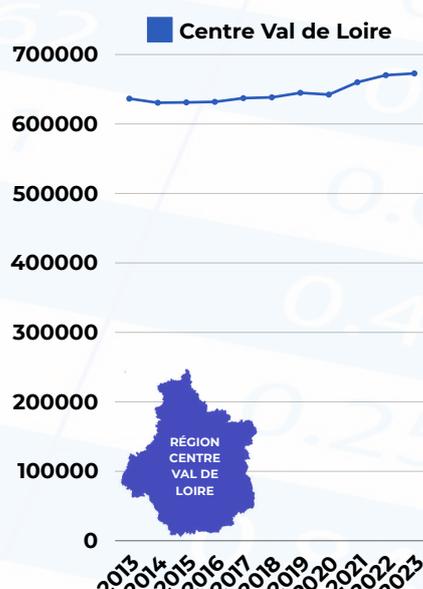
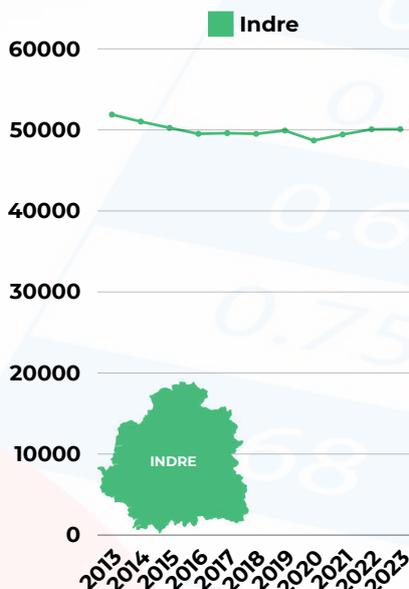
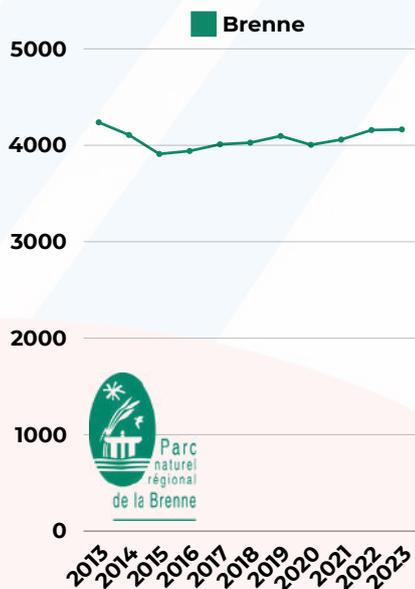
Les **créations d'entreprises** sont **plus nombreuses**, notamment sous le statut de micro entrepreneurs.

Le nombre de **défaillances d'entreprises continue de progresser**.

Le secteur de la **construction** souffre d'une **baisse de la demande** de **constructions neuves** par rapport à l'année dernière.

La **fréquentation hôtelière** est en **retrait** dans le cœur de saison (**juillet août**) mais les **indicateurs** sont **mieux orientés en septembre** et dans l'**hôtellerie de plein air**.

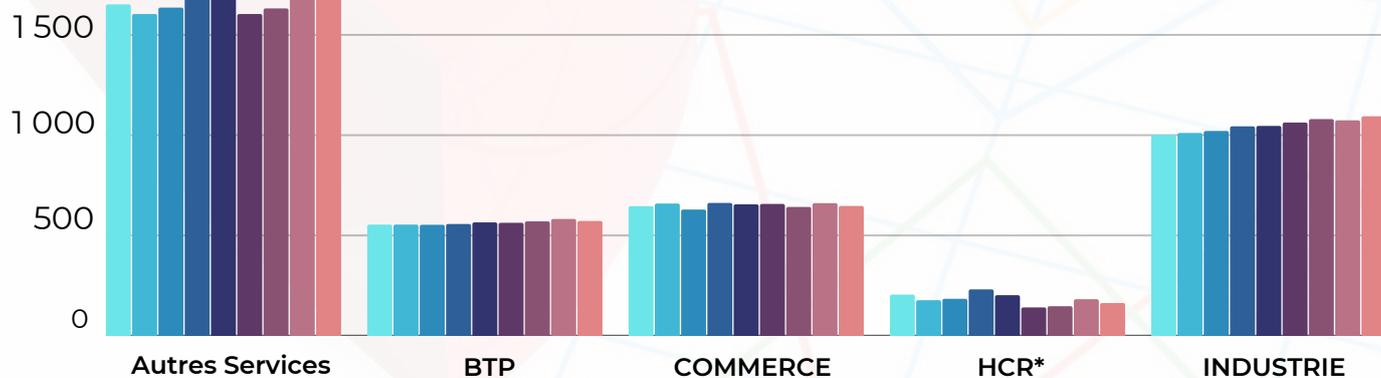
Évolution des effectifs secteur privé sur 10ans (au troisième trimestre)



4164 SALARIÉ.ES - RALENTISSEMENT DE LA HAUSSE FIN 2023

Effectifs par secteurs d'activités sur deux ans

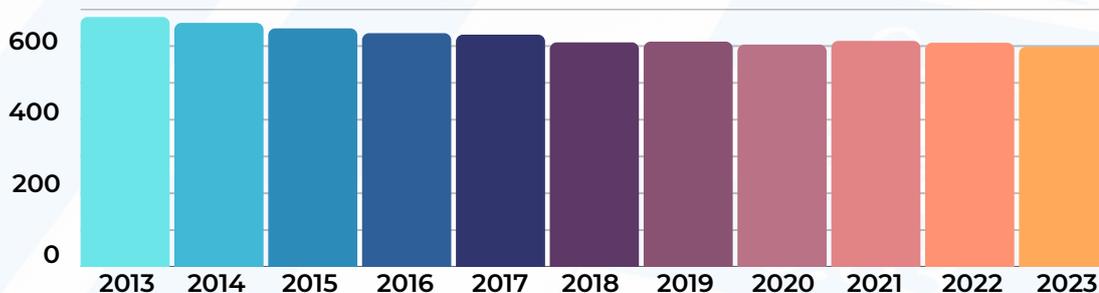
- 2021 T3
- 2021 T4
- 2022 T1
- 2022 T2
- 2022 T3
- 2022 T4
- 2023 T1
- 2023 T2
- 2023 T3



*HCR : hôtels, cafés, restaurants

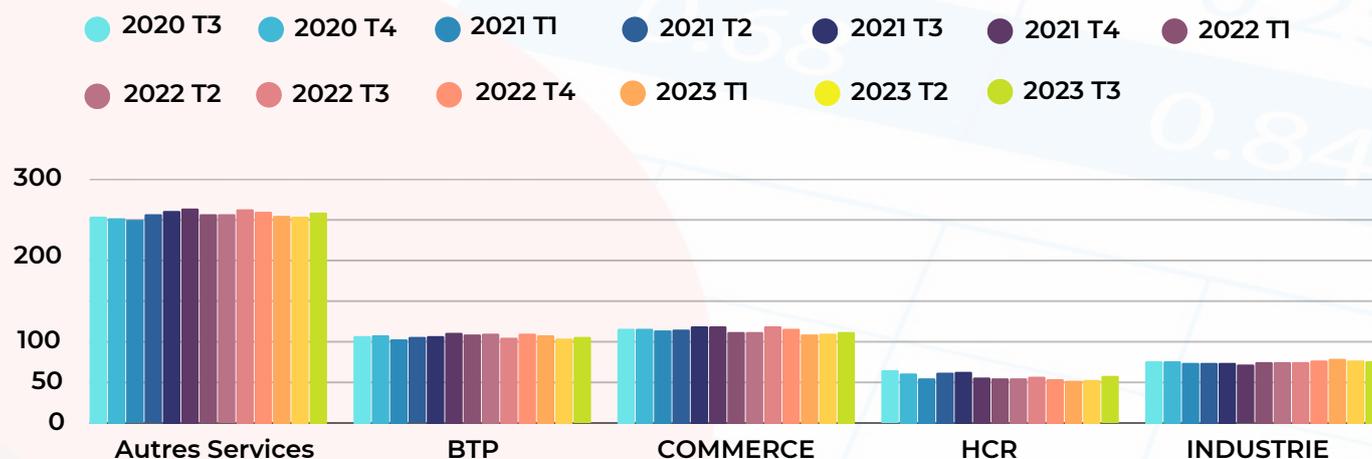
RÉPARTITION ASSEZ STABLE DES EFFECTIFS

Nombre d'établissements privés employeurs sur 10 ans dans le PNR Brenne (sur 10 ans)



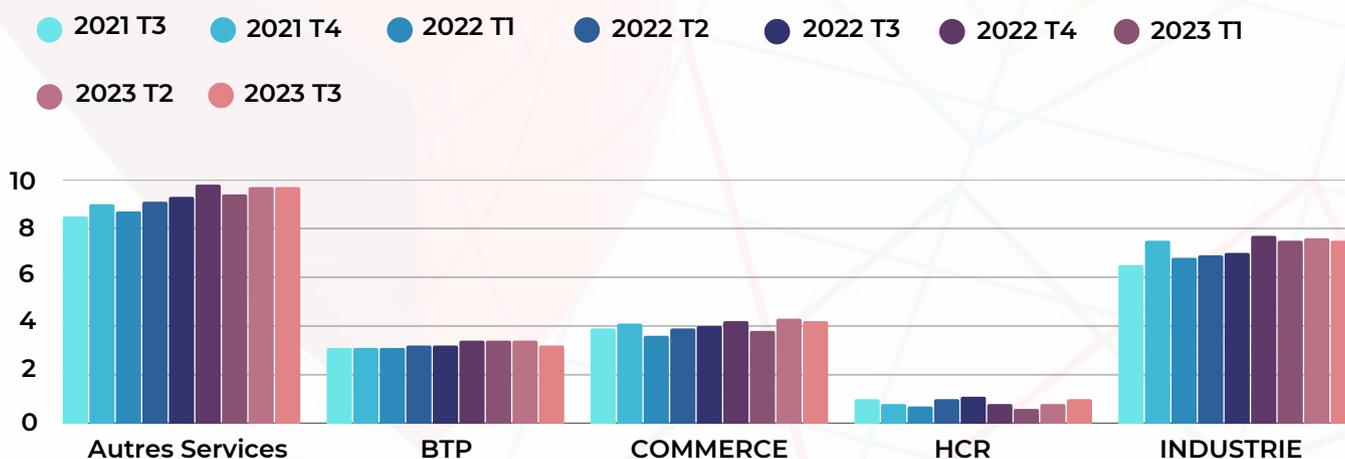
EN RECU
CONSTANT
SUR 10 ANS

Nombre d'établissements privés employeurs par domaine d'activités (sur 2 ans)



COMMERCE MOINS NOMBREUX

Évolution de la masse salariale par domaines d'activités en million d'euros (sur 2 ans)



UNE MASSE SALARIALE TIRÉE PAR L'INDUSTRIE ET LES SERVICES

FOCUS

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN BRENNE

Les données concernent uniquement les CdC Brenne VdC / Coeur de Brenne/MOVA

L'économie sociale et solidaire (ESS) désigne un ensemble d'entreprises organisées sous forme de coopératives, mutuelles, associations, ou fondations, dont le fonctionnement interne et les activités sont fondés sur un principe de solidarité et d'utilité sociale. Ces entreprises adoptent des modes de gestion démocratiques et participatifs. Elles encadrent strictement l'utilisation des bénéfices qu'elles réalisent : le profit individuel est proscrit et les résultats sont réinvestis. Leurs ressources financières sont généralement en partie publiques. (Définition : economie.gouv.fr)



NOMBRE DE SALARIÉ.ES DE L'ESS EN BRENNE

1025



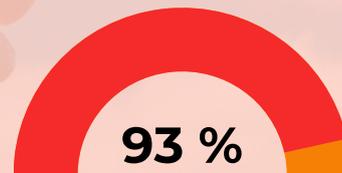
27 259€/an*

DE SALAIRE MOYEN
DES EMPLOYÉ.ES DE L'ESS

* 28925€/AN POUR LES AUTRES SALARIÉS



DE L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

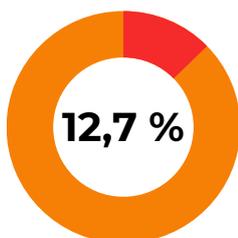


D'ASSOCIATIONS

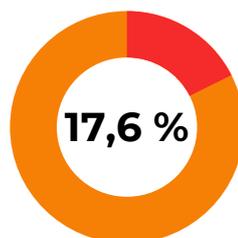
(DANS LES STRUCTURES
DE L'ESS EMPLOYEUSES)

Part de l' ESS au sein du secteur privé en Brenne

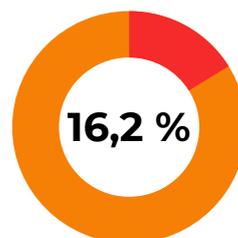
NOMBRE
D'ÉTABLISSEMENT



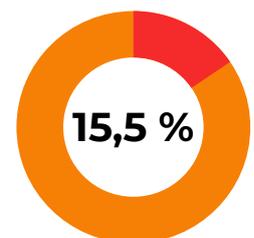
EFFECTIF
SALARIÉ



EFFECTIF
EQTP



MASSE
SALARIALE

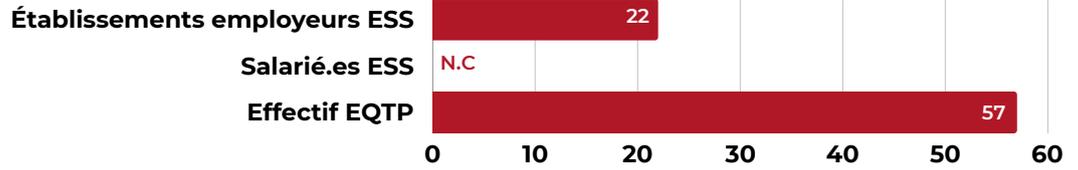


L'ESS EST SURREPRÉSENTÉE EN BRENNE

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EN BRENNE



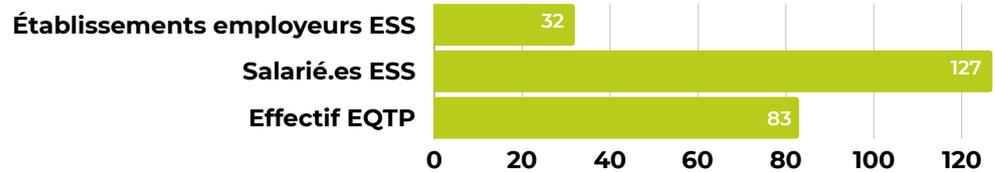
Masse salariale  **1.539.494**



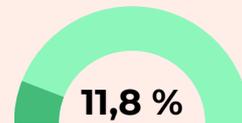
Masse salariale  **19.101.794**



Masse salariale  **2.283.817**



PART DES SALARIÉ.ES ESS



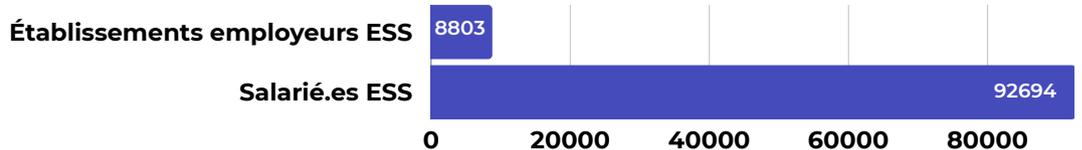
PART DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



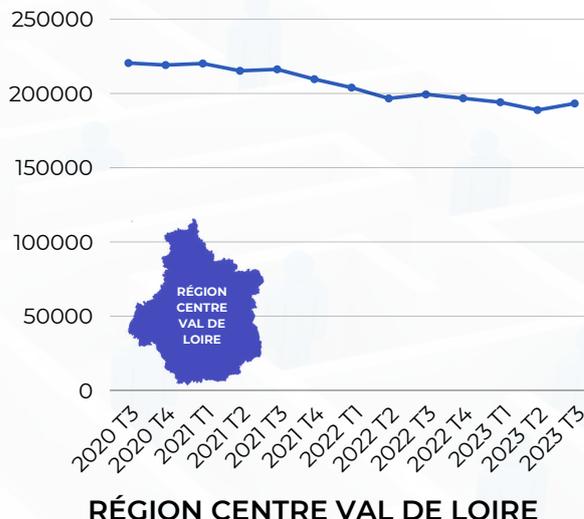
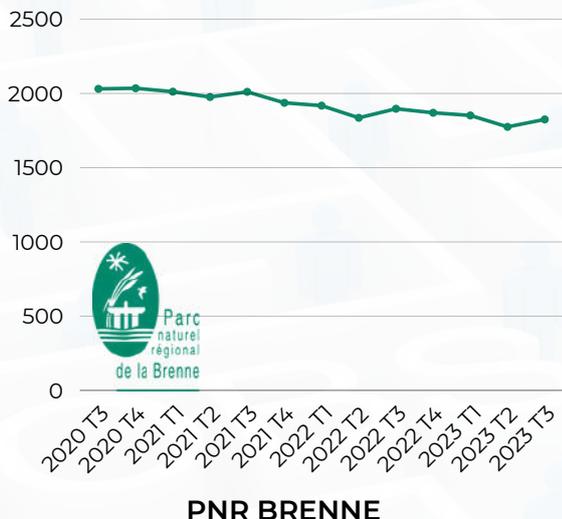
PART DES SALARIÉ.ES ESS



PART DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

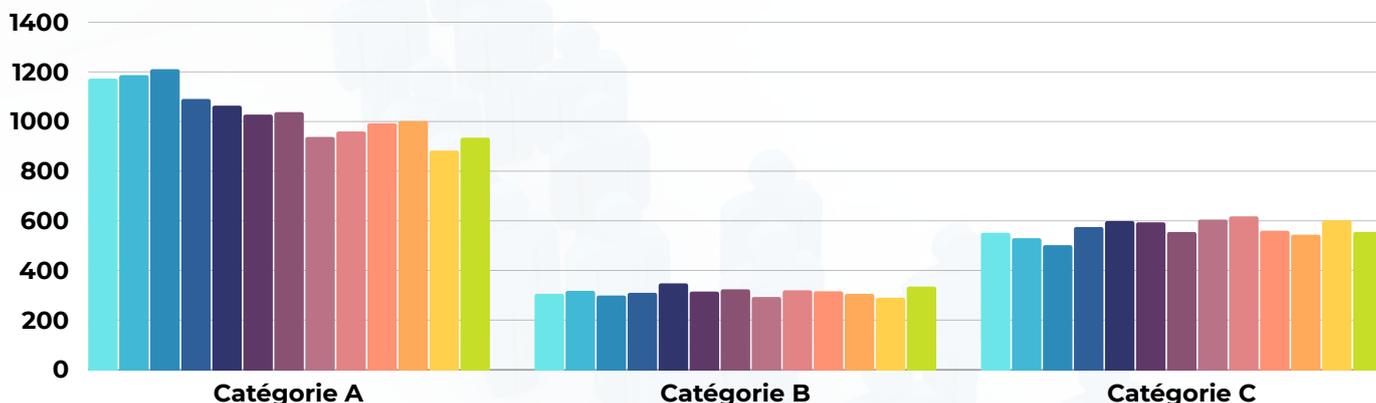


Demands d'emploi en fin de mois



1825 DEMANDEURS D'EMPLOI - REBOND DU CHÔMAGE FIN 2023

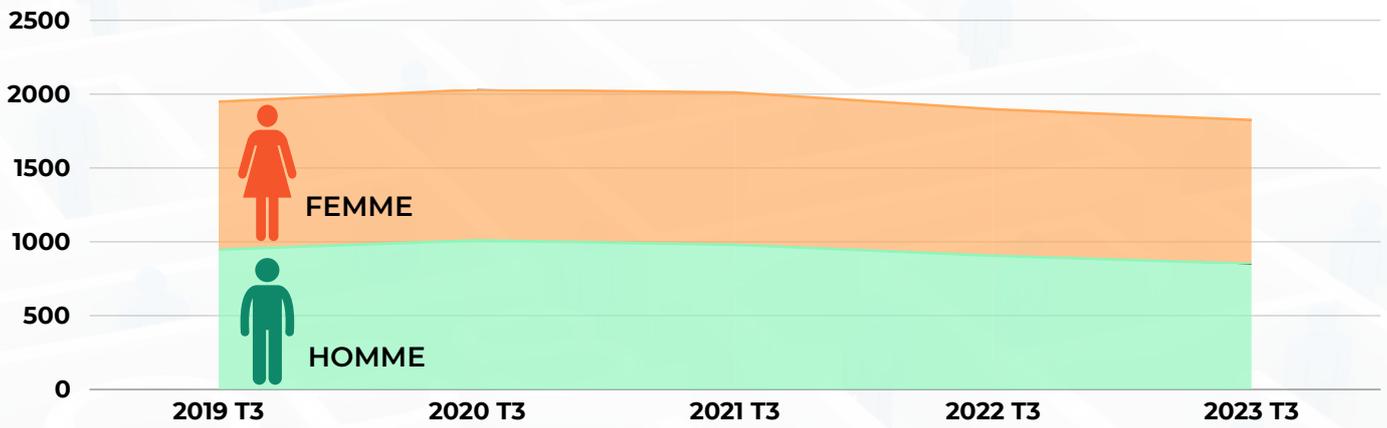
Demands d'emploi en fin de mois par catégorie



- **Catégorie A** : Il s'agit de la catégorie la plus couramment évoquée lorsque des données sont communiquées sur les chômeurs. Elle regroupe les personnes n'ayant aucun emploi mais étant en recherche active d'un contrat quel qu'il soit (CDI, CDD, emploi saisonnier, temporaire ou à temps partiel).
- **Catégorie B** : En recherche active tout comme les personnes classées dans la catégorie A, ces chômeurs ont toutefois eu une activité partielle de 78 heures maximum au cours du dernier mois.
- **Catégorie C** : En recherche active, ces demandeurs d'emploi ont eu « une activité réduite longue », ayant travaillé plus de 78 heures durant le dernier mois.

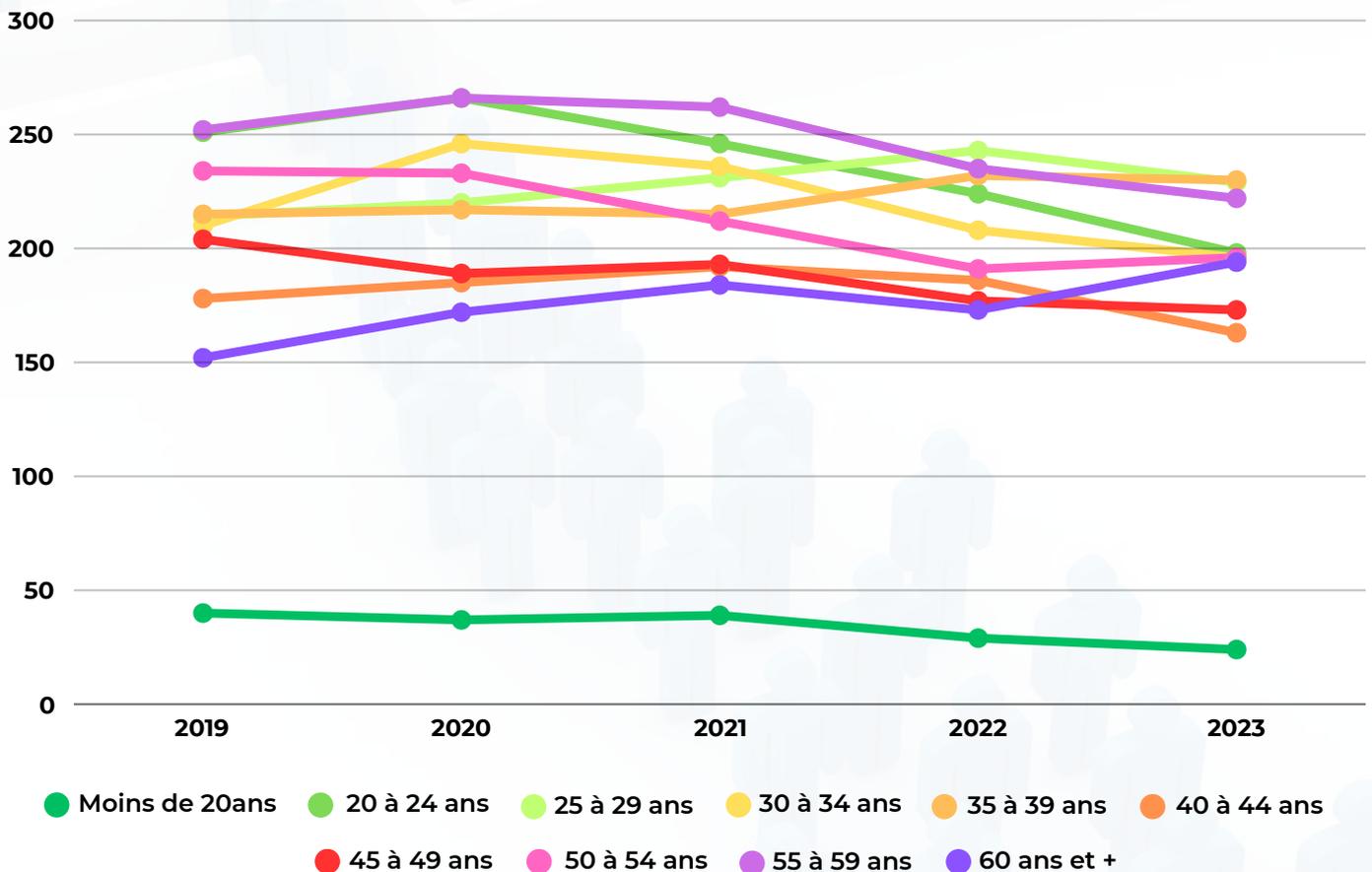
LA CATÉGORIE A PARTICULIÈREMENT TOUCHÉE PAR L'AUGMENTATION DU CHÔMAGE

Demandeurs d'emploi en fin de mois par sexe (moyenne trimestrielle)



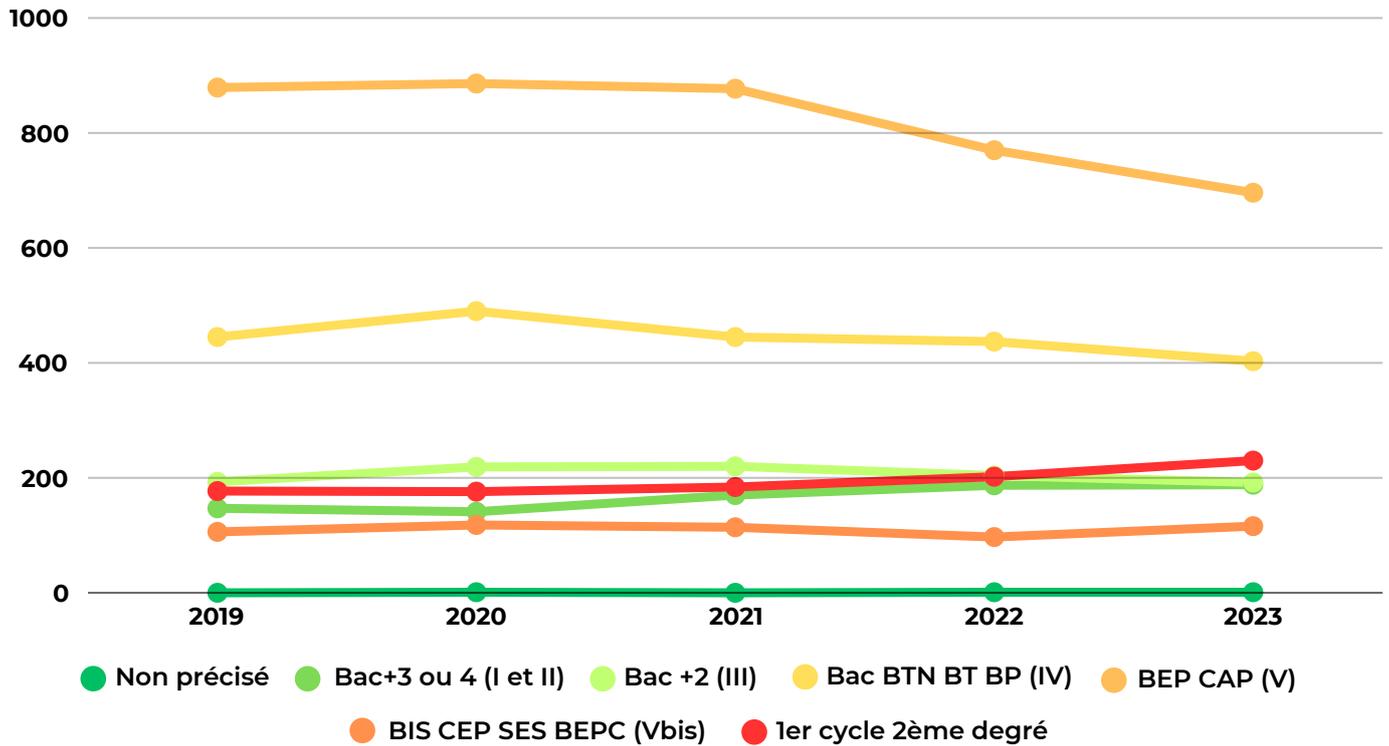
LES DEMANDEURS D'EMPLOI SONT DE + EN + DES DEMANDEUSES

Demandeurs d'emploi en fin de mois par âge en fin d'année (moyenne trimestrielle)



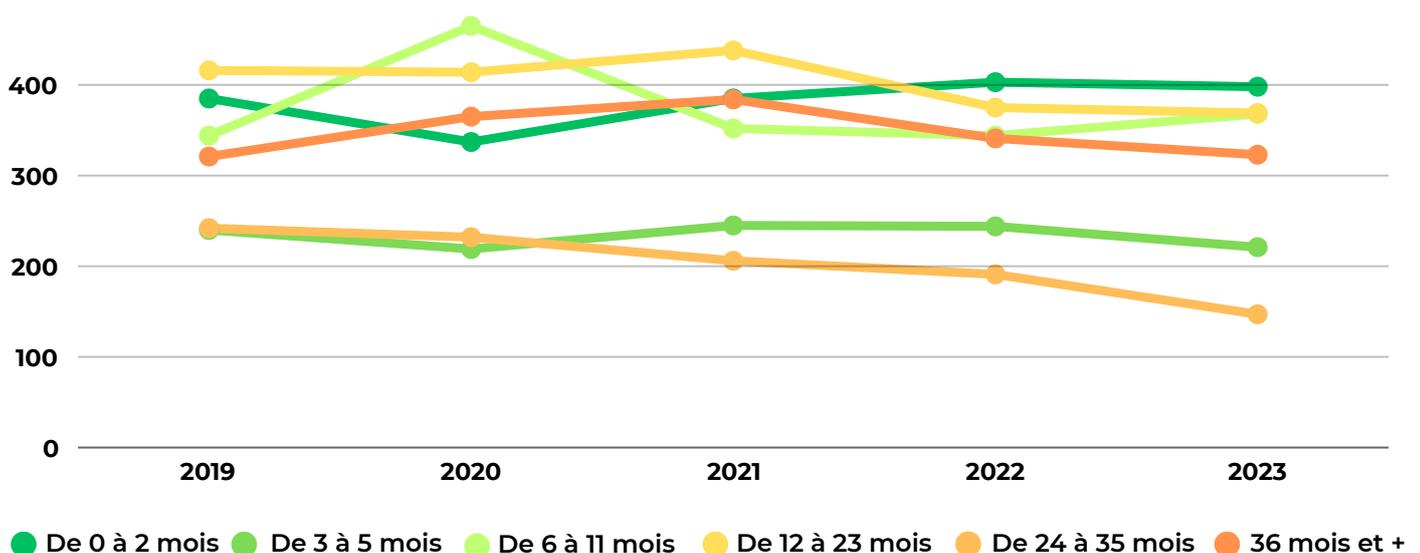
LES DEMANDEURS D'EMPLOI ÂGÉS DE + EN + NOMBREUX

Demands d'emploi en fin de mois par niveau de formation atteint à l'inscription (moyenne trimestrielle)



FORTE AUGMENTATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI LES MOINS FORMÉS

Demands d'emploi en fin de mois par ancienneté de la demande (par mois révolus et moyenne trimestrielle)



BAISSE IMPORTANTE DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE

Sources :

DREETS

DARES

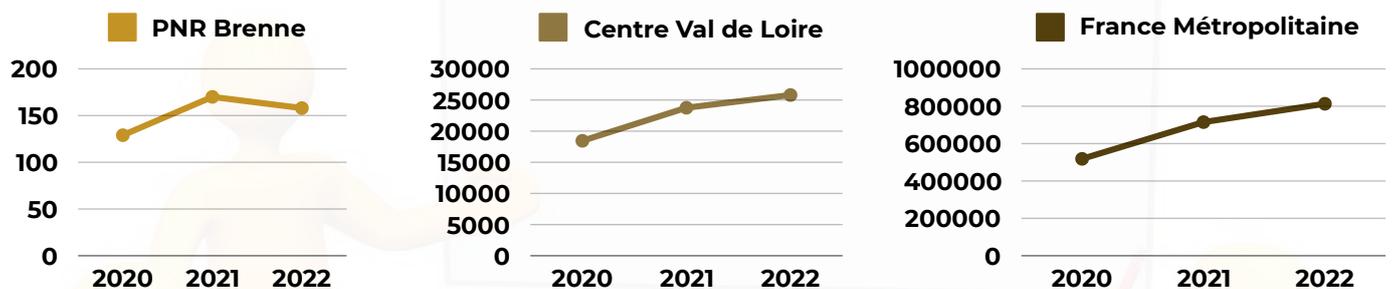
FORMATION EN BRENNÉ

FOCUS



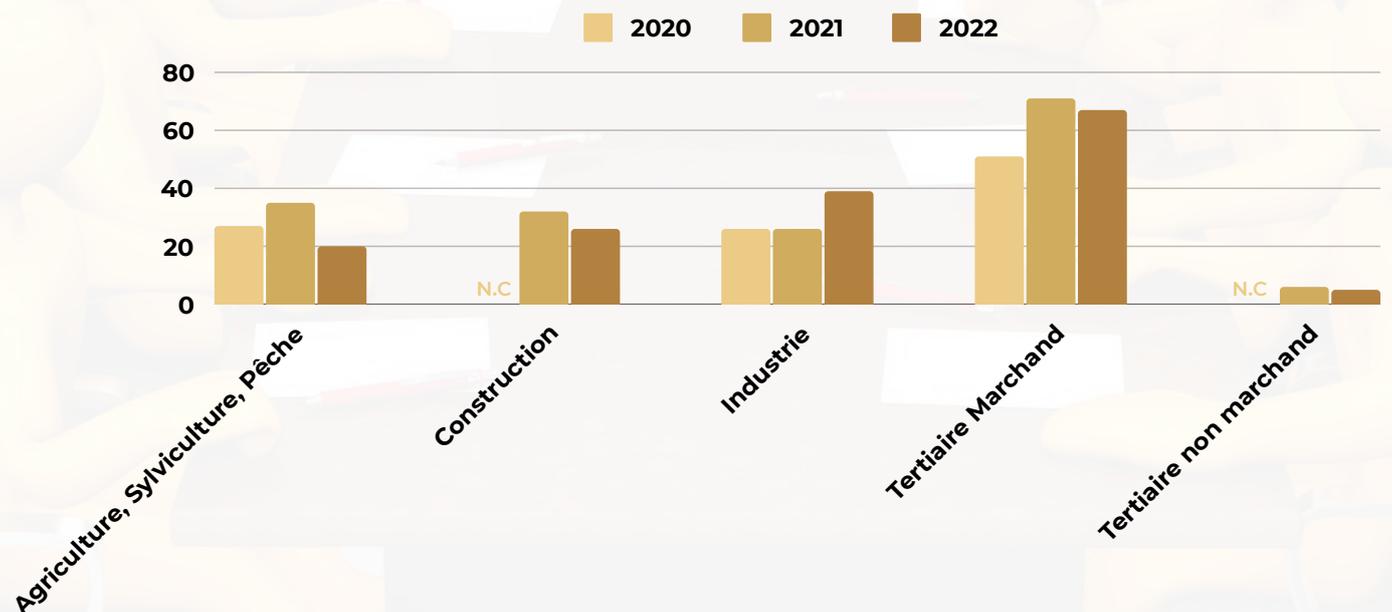
APPRENTISSAGE

Nombre d'entrée en apprentissage



LA BRENNÉ DÉCROCHE DANS L'EMBAUCHE D'APPRENTIS

Entrée en apprentissage par secteur d'Activité

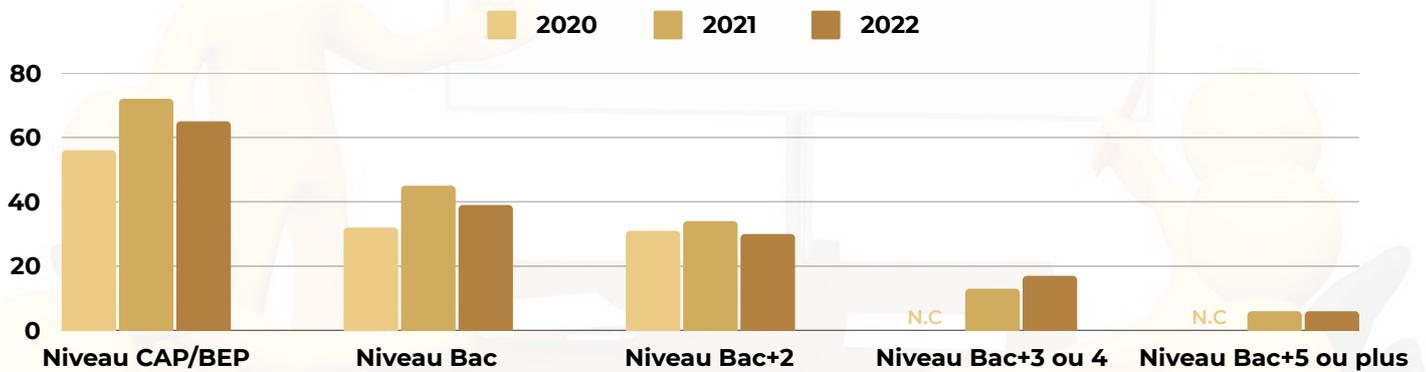


L'AGRICULTURE ET LA CONSTRUCTION ACCUEILLENT MOINS D'APPRENTIS

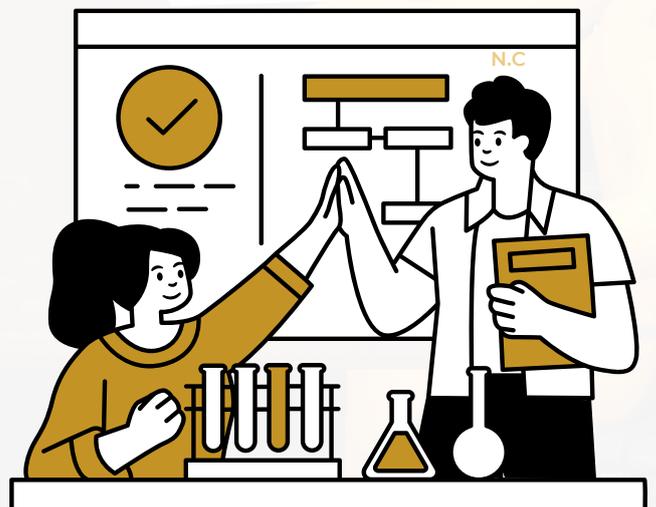


APPRENTISSAGE

Nombre d'Entrée en apprentissage par diplôme préparé

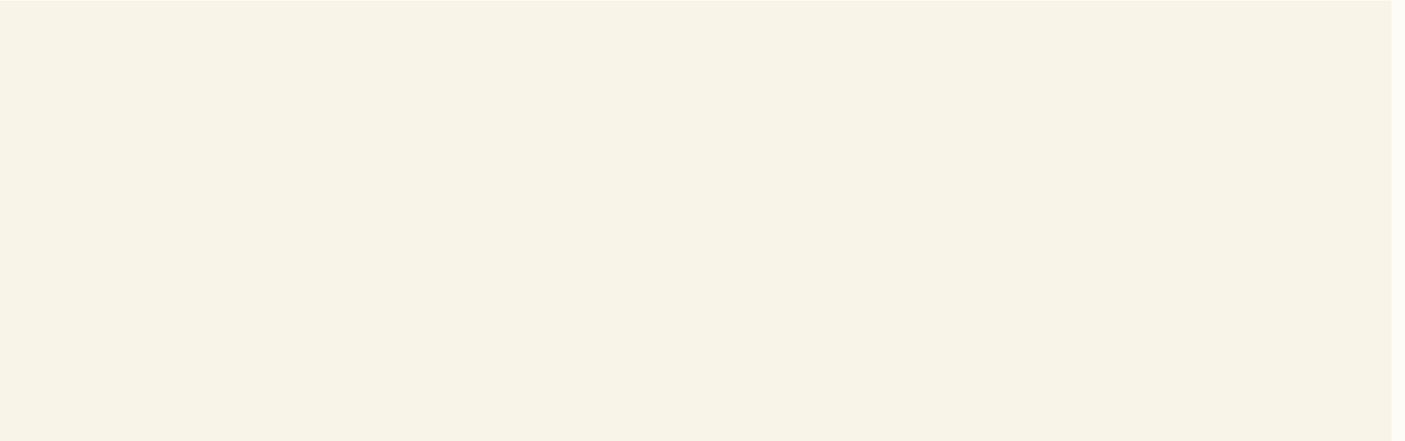


SEUL LE DÉMARRAGE D'APPRENTISSAGE DANS LES ÉTUDES SUPÉRIEURES SE MAINTIENT



Notes

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



Emploi et Compétence en Brenne est une plateforme de mise en lien des acteurs économiques locaux, observatoire de l'emploi et des compétences en Brenne, espace d'expérimentations, d'innovations et de formation.

Depuis le 1er septembre 2021, la Maison Familiale Rurale (MFR) de la Brenne anime Emploi et Compétence en Brenne, une démarche de Gestion Prévisionnel Emploi Compétence Territoriale (GPECT).

Cette démarche est pilotée par le Parc Naturel Régional de la Brenne, soutenue et coordonnée par le Conseil Régional Centre Val de Loire.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



France
Travail



cress

Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire
Centre - Val de Loire



POUR PLUS D'INFOS CONTACTEZ NOTRE ANIMATEUR BERTRAND COLY

www.emploietchcompetenceenbrenne.com

bertrand.coly@mfr.asso.fr

06 03 98 85 17

